ĐỔI MỚI CÔNG TÁC QUẢN LÝ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN VÀ SINH HOẠT CẤP ỦY, CHI BỘ KHI TỔNG CÔNG TY TƯ VẤN THIẾT KẾ GTVT CHUYỂN SANG HOẠT ĐỘNG THEO MÔ HÌNH CÔNG TY CỔ PHẦN

ThS. PHẠM HỮU SƠN -
Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc
Tổng công ty Tư vấn thiết kế GTVT - CTCP

Tổng công ty Tư vấn Thiết kế GTVT (TEDI) được thành lập ngày 27/12/1962, với hơn 50 năm xây dựng và phát triển, kể từ khi thành lập đến nay Tổng công ty đã có tới 10 lần thay đổi hoặc điều chỉnh về cơ cấu tổ chức và mô hình hoạt động. Hiện tại, thực hiện Quyết định số 26/QĐ-TTg ngày 06/1/2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt phương án Cổ phần hoá Công ty mẹ - Tổng công ty Tư vấn thiết kế GTVT, Tổng công ty đã hoàn thành công tác cổ phần hóa và tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất thành lập Tổng công ty TVTK GTVT - Công ty cổ phần vào ngày 10/5/2014. Ngày 03/6/2014, Tổng công ty đã được cấp giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần, làm thủ tục khắc dấu và chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty cổ phần, trong đó Nhà nước nắm giữ phần vốn không chi phối (49%) với tên gọi: Tổng công ty TVTK GTVT – CTCP.

Hiện nay, Đảng bộ Tổng công ty là Đảng bộ cấp cơ sở trực thuộc Quận ủy Đống Đa, được ủy quyền hoạt động một số nhiệm vụ tương đương Đảng bộ ba cấp. Đảng bộ Tổng công ty có 09 Đảng bộ bộ phận và 01 Chi bộ trực thuộc phân bổ khắp các miền của đất nước. Tổng số đảng viên là 485 đồng chí *(chiếm tỷ lệ gần 40% tổng số CB-CNVC)* hiện đang sinh hoạt tại 67 Chi bộ trực thuộc Đảng bộ bộ phận. Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty khóa XX (nhiệm kỳ 2012 – 2017) gồm 15 đồng chí; Ban Thường vụ 05 đồng chí, 01 Bí thư và 01 Phó Bí thư.

Trong nhiều năm qua, Đảng ủy Tổng công ty luôn bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, Quận ủy Đống Đa và Ban Cán sự đảng Bộ GTVT, tích cực đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động, rút ra những kinh nghiệm thực tiễn, vận dụng có hiệu quả để đưa Nghị quyết của Đảng đi vào cuộc sống luôn đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế tại doanh nghiệp. Từ những kết quả đạt được về công tác đổi mới phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo vận hành theo sự thống nhất từ Tổng công ty đến các cơ sở đảng trực thuộc, liên tục nhiều năm liền Đảng bộ Tổng công ty vinh dự được Quận uỷ Đống Đa biểu dương, khen thưởng là Đảng bộ đạt tiêu chuẩn "trong sạch vững mạnh tiêu biểu".

Việc cổ phần hóa Công ty mẹ - Tổng công ty là một bước chuyển đổi quan trọng trong quá trình phát triển của TEDI, ảnh hưởng sâu rộng đến mọi mặt hoạt động của Tổng công ty do thay đổi cơ cấu sở hữu tại Công ty mẹ cũng như tại các Công ty thành viên. Cũng từ đây, các hoạt động của Tổng công ty bao gồm cả các hoạt động của các tổ chức Đảng, đoàn thể chính trị cũng đang dần chuyển sang thích ứng với mô hình hoạt động mới. Tuy nhiên, làm thế nào để vừa thực hiện nguyên tắc thị trường trong việc cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước, vừa duy trì và phát huy vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp cổ phần là một thách thức lớn đối với các cấp ủy đảng nói chung và đối với Đảng ủy Tổng công ty nói riêng.

Trên thực tế, khi các doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa, thời gian đầu, tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhìn chung

vẫn giữ được lợi thế về tổ chức, nền nếp hoạt động với cấp ủy là những cán bộ có uy tín, giàu kinh nghiệm, có tính Đảng cao, tiếp tục được bầu vào Ban Lãnh đạo doanh nghiệp. Tuy nhiên, quá trình đẩy mạnh cổ phần hóa sẽ nảy sinh nhiều yếu tố bất cập; quyền quyết định các hoạt động của doanh nghiệp lúc này thuộc về Đại hội cổ đông và Hội đồng quản trị; dẫn đến vai trò của tổ chức đảng bị hạn chế, nhất là ở những doanh nghiệp Nhà nước không giữ cổ phần chi phối.

Vì thế, ngay khi tiến hành cổ phần hóa, các tổ chức đảng cần chủ động, đổi mới phương thức lãnh đạo, bám sát các hoạt động của doanh nghiệp, tránh tạo khoảng trống khó lấp về sau. Với phương châm: "*Hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả của doanh nghiệp là mục tiêu, động lực của công tác xây dựng Đảng*", Đảng ủy Tổng công ty TVTK GTVT đề xuất một số giải pháp nhằm "đổi mới công tác quản lý cán bộ, đảng viên và sinh hoạt cấp ủy, chi bộ khi Tổng công ty chuyển sang Tổng công ty cổ phần", cụ thể như sau:

• VỀ ĐỔI MỚI CÔNG TÁC QUẢN LÝ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN:

Một là, thực hiện tốt công tác quản lý đảng viên theo chế độ, thủ tục hành chính Đảng: Quản lý đảng viên thông qua thực hiện các chế độ quy định, thủ tục hành chính Đảng là biện pháp quan trọng. Nó giúp cho các cấp ủy, chi bộ hiểu được đầy đủ, kịp thời, chính xác về từng đảng viên và cả đội ngũ đảng viên. Vì vậy, ngay từ đầu, khi xây dựng hồ sơ của mỗi đảng viên lúc được kết nạp vào Đảng phải hoàn thiện đầy đủ thủ tục, chấp hành đúng các quy định, hướng dẫn của Trung ương; sổ Danh sách đảng viên phải được ghi đầy đủ nội dung, thường xuyên theo dõi, bổ sung những biến động của đảng viên vào lý lịch và sổ theo quy định.

Hai là, kết hợp chặt chẽ công tác quản lý với công tác giáo dục, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống cho đảng viên. Đây là nội dung cơ bản trong công tác xây dựng đội ngũ đảng viên, bảo đảm cho đảng viên có đủ phẩm chất và năng lực hoàn thành nhiệm vụ được giao. Các cấp ủy, chi bộ cần thực hiện tốt công tác tổ chức, quản lý học tập và tự học tập của đảng viên. Mỗi cấp ủy phải tăng cường giáo dục, rèn luyện đảng viên thông qua thực tiễn

thực hiện chức trách, nhiệm vụ tại cơ sở bằng cách giao nhiệm vụ cụ thể cho đảng viên trong từng thời gian; hướng dẫn, kiểm tra đôn đốc và giúp đỡ họ hoàn thành, nhất là trong những hoàn cảnh khó khăn phức tạp…; lấy kết quả hoàn thành nhiệm vụ làm cơ sở xem xét, đánh giá và giáo dục, rèn luyện đảng viên; thông qua các hoạt động thực tiễn và chất lượng đảng viên mà các cấp ủy, chi bộ điều chỉnh, bổ sung các chủ trương, biện pháp giáo dục, rèn luyện đảng viên cho phù hợp.

Ba là, phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức đoàn thể, chính trị - xã hội cùng tham gia quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên. Kết quả quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên có được là do sức mạnh tổng hợp của nhiều yếu tố, của nhiều tổ chức đoàn thể, chính trị - xã hội, trong đó vai trò của cấp ủy, chi bộ luôn là nhân tố quyết định. Tổ chức đoàn thể, chính trị - xã hội trong doanh nghiệp có vai trò quan trọng trong công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên. Vì vậy, cấp ủy các cấp, chi bộ cần thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể, chính trị-xã hội hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ; kịp thời có chủ trương, biện pháp phát huy vai trò của các tổ chức vào công tác xây dựng chi bộ, xây dựng đội ngũ đảng viên.

• VỀ ĐỔI MỚI SINH HOẠT CẤP ỦY, CHI BỘ:

Một là, chi bộ tổ chức sinh hoạt đảng linh hoạt phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp với phương châm ngắn gọn, hiệu quả. Việc quán triệt, triển khai chỉ thị, nghị quyết có thể được lồng ghép trong các cuộc họp giao ban chuyên môn của đơn vị. Đối với chi bộ có đa số đảng viên thực hiện phần công việc ngoài hiện trường, hoạt động ở mọi miền đất nước, không thể về sinh hoạt tập trung hằng tháng thì có thể phổ biến, lấy ý kiến đảng viên bằng văn bản, qua thư điện tử,....

Hai là, nội dung sinh hoạt chi bộ gắn liền với mục tiêu của doanh nghiệp, nhằm thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như chăm lo đến quyền, lợi ích của người lao động. Nghị quyết của cấp ủy các cấp phải bám sát hoạt động của doanh nghiệp, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, của Hội đồng quản trị; được chủ doanh nghiệp và người lao động quan tâm, cùng tham gia thực hiện. Qua đó, cấp ủy thể hiện trách nhiệm, năng lực, làm cho chủ doanh nghiệp tin tưởng qua việc động viên đảng viên, người lao động phấn đấu cho sự phát triển của doanh nghiệp, luôn tạo điều kiện, khuyến khích các tổ chức, đoàn thể trong doanh nghiệp hoạt động.

Ba là, các đảng viên là cấp ủy viên và cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp phải gương mẫu, đi đầu trong thực hiện chế độ, nền nếp sinh hoạt đảng; thường xuyên quan tâm chỉ đạo công tác xây dựng đảng ở đảng bộ, chi bộ mình sinh hoạt; chú trọng xây dựng mối quan hệ tốt đẹp giữa tổ chức đảng với chủ doanh nghiệp; bồi dưỡng đội ngũ cấp uỷ viên, nhất là bí thư cấp uỷ về kỹ năng cụ thể hoá và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, các nghị quyết, chỉ thị của cấp trên; chăm lo xây dựng và đào tạo đội ngũ cấp ủy viên kế cận, tạo điều kiện để họ tích lũy, rèn luyện, nâng cao năng lực quản trị, đủ khả năng tham gia Ban Lãnh đạo doanh nghiệp; xây dựng và phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên, tạo động lực để quần chúng phấn đấu vào Đảng.

Sức mạnh của toàn Đảng là do sức mạnh của đội ngũ cán bộ, đảng viên tạo nên. Do đó, trong doanh nghiệp cổ phần, việc đổi mới, nâng cao công tác sinh hoạt cấp ủy, chi bộ và quản lý, phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ, đảng viên là một nội dung quan trọng, là nhiệm vụ thường xuyên của các cấp ủy. Trong đó, trách nhiệm chính thuộc về các chi bộ, mà trọng tâm là các đồng chí bí thư, cấp ủy viên các cấp. Đây là một nhiệm vụ mới và khó khăn, đòi hỏi các cấp ủy, nhất là các đồng chí lãnh đạo phải quyết tâm, kiên trì, bền bỉ; phải thường xuyên học tập, tìm hiểu về vai trò, vị trí, chức năng của tổ chức đảng, qua đó vận dụng và thực hiện sinh động, hiệu quả vào công tác xây dựng đảng trong mô hình mới của doanh nghiệp.

Có thể nói, với sự quan tâm, thường xuyên chỉ đạo và tạo điều kiện trên các mặt công tác của Ban Cán sự Đảng bộ GTVT và Đảng bộ cấp trên trực tiếp, chúng ta tin tưởng rằng Đảng bộ Tổng công ty TVTK GTVT-CTCP nói riêng và Đảng bộ các Tổng công ty cổ phần nói chung sẽ tiếp tục đạt được những kết quả đáng khích lệ, góp phần xây dựng tổ chức Đảng ngày càng vững mạnh ■